

VERENA KRAUS

CHANGE MANAGERIN &
SCHULUNGSSPEZIALISTIN/
COACH



DAS ZEICHNET MICH AUS

- Rund 15 Jahre Berufserfahrung in verschiedensten Projekten im Bereich Organisations- und Produktentwicklung inkl. Führungserfahrung in Projektteams und internationalen Teams mit hoher Diversität
- Erfolgreich in der Analyse, Strukturierung und Umsetzungsbegleitung besonders im Bereich Change Management, Kommunikation (inkl. Schulungen/Schulungskonzeption) und Prozessoptimierung
- Erfahrung als Coach und Mentorin im Bereich Selbstmanagement u.a.
- Persönlichkeit: ausgeprägte Analyse und Organisationsfähigkeit, Kommunikationsstärke und Zielstrebigkeit mit Entscheidungsfreude

KONTAKT

Anschrift Zum Sommerkeller 11
91171 Greding - Untermässing

Mobil +49 175 3668874

E-Mail info@verenakrausconsulting.de

Homepage www.verenakrausconsulting.de

STUDIENABSCHLÜSSE

MBA – Process and Change Management

FOM – Hochschule f. Ökonomie u. Management
(berufsbegleitend)
09/2012 – 08/2016, Nürnberg

Diplom Wirtschaftsingenieur

Hochschule Weihenstephan (FH)
10/2006 – 02/2011, Freising

SPRACHEN

Deutsch - Muttersprache

Englisch - Verhandlungssicher

BERUFLICHER WERDEGANG (1/2)

Einzelunternehmen Verena Kraus, Greding (seit 2019)

Consulting für Change & Schulung, Coach & Mentorin für Selbstmanagement von Fachkräften

- Consulting im Bereich Change Management, Kommunikation und Schulung als Freelancerin
- Coaching & Mentoring inkl. Vor- und Nachbereitung
- Führung & Weiterentwicklung des Einzelunternehmens

kairos Consulting Partners GmbH, Oberwil BL Schweiz (seit 2025)

Partnerin mit Fokus auf Change Management, Prozessoptimierung, Kommunikation & Schulung

- Analyse & Auswertung der Changebereitschaft von Unternehmen
- Feedback und Empfehlung zu nachhaltigen Empfehlungen zum Bereich Change Management, Kommunikation & Schulung

pDietrich Consultants GmbH, Ingolstadt (06/2022 - 05/2025)

Senior Projektmanagerin (Change Management/ Prozessoptimierung/Kommunikation/Schulung)

- Change Management SAP S/4 HANA Implementierung
- Teilprojektleitung Training SAP S/4 HANA Implementierung
- Coaching & Mentoring zur Projektübergabe in die Organisation

Realschule Treuchtlingen/Kösching (11/2020 - 07/2021)

Angestellte Lehrerin in Vollzeit

- Selbständige Unterrichtsvor- und nachbereitung
- Mathematik, BWR, Wirtschaft, Biologie/Chemie

VERENA KRAUS

CHANGE MANAGERIN &
SCHULUNGSSPEZIALISTIN/
COACH

WEITERE AUSBILDUNGEN

Psychologische und Systemische Beraterin

BTB – Bildungswerk für therapeutische Berufe
05/2019 – 01/2020, Bochum/München

Burnoutprävention

BTB – Bildungswerk für therapeutische Berufe
06/2019 – 10/2019, Remscheid

Train-the-Trainer Stressbewältigungskompetenz

BTB – Bildungswerk für therapeutische Berufe
06/2019 – 10/2019, Remscheid

Ausbildereignung für kaufmännische Berufe

Hochschule Weihenstephan (FH)
02/2010, Freising
Anerkannt durch IHK

BERUFLICHER WERDEGANG (2/2)

Bühler GmbH (12/2010 - 06/2019)

Projektleiterin Innovationen & Produktmanagement (07/2017 – 07/2019)

- Strategischer Aufbau der neuen Produktparte Silotechnik
- Konzeption & Umsetzung der Marketingmaßnahmen
- Fortführung der Projektleitung zu IoT Projekten

Projektleiterin Innovationen (01/2016 – 07/2017)

- Projektleitung für 3 Projekte aus dem Bereich IoT
- Führung von internationalen, diversen Teams

Officer Trainingscenter (04/2014 – 01/2016)

- Aufbau eines Trainingscenters inkl. Prozessuale Optimierung
- Entwicklung & Umsetzung eines modularen Schulungssystems

Areamanagerin Indien und Pakistan (01/2012 - 04/2014)

- Kundenbetreuung & Leitung des Vertriebsteams vor Ort
- Schnittstelle zu den Technik- & Produktionsteams in DE

Assistentin der Geschäftsführung (12/2010 – 01/2012)

- Strategische Neuausrichtung nach Übernahme der Schmidt-Seeger GmbH
- Implementierung in den Konzern und Rebranding

VERÄNDERUNGEN UND SCHULUNGEN ERFOLGREICH UMSETZEN

Auf Basis meiner umfangreichen Ausbildungen und vielfältigen Erfahrungen unterstütze ich Ihr Projekt flexibel und kompetent. Mein ganzer Lebenslauf zeigt, dass ich Veränderung auch tatsächlich lebe und nachhaltig für mich selbst und in verschiedensten Projekten vorantreibe. Und ich freue mich auf neue Herausforderungen.

Doch das ist nicht für jeden selbstverständlich. Im Gegenteil, Veränderungen schaffen Unsicherheit. Mit einer erfahrenen Umsetzung Ihrer Strategie und Ziele in terminierte Maßnahmenpläne mit konkreten Verantwortlichen, sowie frühzeitiger Risikobestimmung unterstütze ich ihre Veränderung gerne. Darüber hinaus schafft eine transparente Kommunikation sowie attraktive und effiziente Schulungen Sicherheit für alle betroffenen Mitarbeitenden, um konstruktiv durch die Zeit der Veränderung geführt werden. Das ist meine Mission.



VERENA KRAUS

CHANGE MANAGERIN &
SCHULUNGSSPEZIALISTIN/
COACH

DAFÜR STEHE ICH

Change & Prozessmanagement

- Nachhaltige Zielbildentwicklung
- Effiziente Erfassung von Maßnahmen/Risiken inkl. Verantwortlichen und verbindlicher Terminierung
- Anpackende Begleitung ihres Change-Prozesses
- Umfassende Prozesserschaffung und Optimierung in unterschiedlichen Prozessrichtungen (E2E & Abteilungsintern)

Kommunikation

- Transparente Kommunikation, die Offenheit für Veränderung schafft
- Nutzung effizienter Kommunikationskanäle zur Erreichung der jeweiligen Zielgruppen
- Nutzung von Multiplikatoren im Unternehmen

Schulung/Training/Coaching

- Passgenaue Schulungskonzepte
- Effiziente Schulungsvorbereitung
- Nachhaltige Ausbildung von Trainern und Trainerinnen im Unternehmen
- Aufbau modularer Systeme

Projektleitung/Teilprojektleitung

- Strategische und nachhaltige Planung und Umsetzung
- Transparentes Reporting gegenüber den Stakeholdern
- Tatkräftige operative Unterstützung

SO UNTERSTÜTZE ICH SIE

Ich setze auf eine vertrauensvolle und transparente Zusammenarbeit auf Augenhöhe. Dafür übernehme ich gerne Verantwortung als Teilprojektleiterin oder Projektleiterin in den Bereichen Change Management, Prozessmanagement oder Schulungen/Training/Coaching.

Mir ist es wichtig, schnell Planungssicherheit zu schaffen, Momentum im Projekt aufzubauen und schnelle Erfolge zu realisieren. Dabei integriere ich mich mühelos in Ihr Team und führe empathisch durch klare Zielsetzung. Dabei achte ich stets darauf mein Wissen und meine Erfahrung weiterzugeben und die einzelnen Teammitglieder weiterzuentwickeln, damit sie die Aufgaben auch nach Abschluss des Projektes nachhaltig fortführen können.

DAS IST MIR WICHTIG

- Frühzeitige Einbeziehung von Schlüsselpersonen verhindert teure Fehlentscheidungen
- Das Tracking von Maßnahmen und Risiken muss sich ständig weiterentwickeln, denn dieser Prozess ist niemals abgeschlossen und neue Themen müssen möglichst bald entdeckt werden
- Kommunikation muss Menschen erreichen, einbeziehen und wertschätzen was sie für die Veränderung leisten
- Eine offene Kultur, in der Widerstände willkommen sind und damit zielführend gesteuert werden, hilft dem ganzen Projekt
- Schulungserfolg bedeutet, dass die Inhalte möglichst reibungslos in den Alltag übersetzt werden
- Vielfältige Schulungsformate und motivierte Trainer und Trainerinnen sichern den Erfolg
- Hohe Transparenz entlang des kompletten Projektes ermöglicht frühe Eskalationen und spart Kosten
- Vorbild motiviert gerade in schwierigen Projektphasen